

Beginnen Sie jetzt...

...aus Ihren strategischen Zielen
Erfolgsgeschichten zu machen.

Sie und Ihre Führungskräfte...

...entwickeln gemeinsam mit uns die Umsetzungsziele aus Ihrer Unternehmens-Strategie.

Wir erarbeiten mittel- und langfristige Handlungsfelder für das Management auf Bereichs- und Abteilungsebene. Wir definieren kurzfristige operative Massnahmen für die nächsten 12 Monate.

Wir stellen Fragen wie:

- Wo wollen Sie als Unternehmen in ein paar Jahren stehen?
- Wie erfahren Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und andere Stakeholder von Ihrer Strategie?
- Was sind aus Ihrer Sicht die Herausforderungen, um die Ziele zu erreichen?
- Welche Positionen sind im Unternehmen besonders gefordert zur Strategieumsetzung?
- Welche Kompetenzen braucht es jetzt und welche in Zukunft, um diese Positionen zu füllen?
- Wie besetzten Sie diese Positionen?
- Welche unternehmensweiten Herausforderungen, Veränderungen und Aktivitäten haben Sie bisher umgesetzt?
- Wie zufrieden sind Sie mit den Ergebnissen und dem Prozess?
- Welche Erfahrungen leiten Sie daraus ab?
- Welche Massnahmen und Aktivitäten würden Sie auch bei drastischen Budgetschnitten weiterführen?
- Woran erkennen Sie, dass Sie auf Kurs liegen?

Unsere besten Ideen...

...entwickeln wir mit Ihnen zusammen zu einem massgeschneiderten Umsetzungskonzept.

Es gibt nicht die eine Lösung, welche einfach übernommen werden kann. Methoden, Instrumente und Verfahren bleiben offen. Wir nutzen Vorhandenes aus dem Unternehmen und passen es laufend an die Realität an. Wir lassen alle Beteiligten die betrieblichen Prozesse mitgestalten. Sie übernehmen damit Rollen, welche bisher nur das Management wahrgenommen hat.



Darüber noch einige Gedanken und Überzeugungen von Schoch&Partner:

- Unternehmen konkurrieren kaum durch die strategischen Ziele, weil diese oft sehr ähnlich sind, sondern durch die Qualität der Strategieumsetzung.
- Führungskräfte und die Linie sind die Treiber der Strategieumsetzung.
- Wenige Führungsentscheidungen haben eine langfristige Wirkung als die Besetzung von Führungspositionen.
- Im Dienstleistungsbereich ist die Mitarbeiterqualität ein Produktionsfaktor.
- Die Gesamtheit aller Mitarbeitenden ist nicht nur der grösste Kostenfaktor, sondern auch das grösste Asset in den meisten Unternehmen. Führung ist in diesem Sinne Asset-Management.

Erfolgreiche Umsetzungen gelingen...

...wenn das Top-Management aktiv engagiert ist.

Konzepte zur Entwicklung von Organisationen richten sich vor allem an die Führungskräfte, da diese Aufgaben nicht delegierbar sind.

Schoch&Partner unterstützt die Führungskräfte in den Umsetzungsaktivitäten durch Coaching und Förderprogramme. Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln wir zusammen mit den Verantwortlichen weitere Massnahmen. Schoch&Partner entwickelt in Ihrem Unternehmen Umsetzungscompetenz.

Dazu erarbeiten wir gemeinsam mit dem Führungsteam ein ganzheitliches Umsetzungskonzept und definieren geeignete Messkriterien zur Erfolgskontrolle der erzielten Ergebnisse.

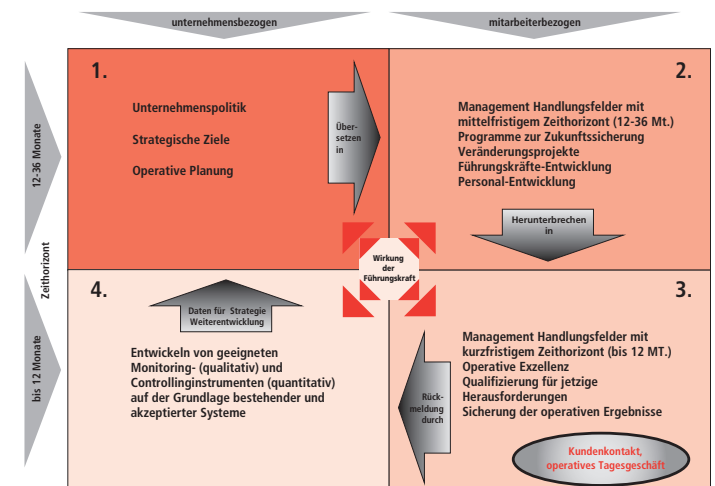
Führungskräfte sind Dreh- und Angelpunkt der Strategieumsetzung. Dies bezieht sich auf die unternehmensbezogene Dimension (Strukturen, Systeme, Daten und Verfahren etc.), wie auf die mitarbeiterbezogene Dimension (Kultur, Tagesgeschäft, Personalentwicklung etc.)

Die 4 Phasen der Strategie-Umsetzung

1. Übersetzen der strategischen Ziele in Handlungsfelder unter Berücksichtigung der unternehmenskulturellen Realität.
2. Erarbeiten eines ganzheitlichen Umsetzungskonzeptes und definieren von geeigneten Messkriterien.
3. Unterstützen der Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Umsetzungsaktivitäten durch Coaching,

Förderprogramme und weitere Massnahmen.

4. Regelmässige Kommunikation der Ergebnisse an die Entscheidungsgremien und die Organisation.



Im Kreis unserer Kunden...

...sind Sie in bester Gesellschaft.

Basler Kantonalbank, Basel
Behr Industries, D-Stuttgart
Burgmann Industries, D-Wolfratshausen
Citroen (Suisse) SA, Genève
Daimler AG, D-Berlin
Freudenberg, D-Weinheim
Migros Aare, Schönbühl
Otto Beisheim Holding, Baar
Pax Versicherungen, Basel
Pierre Fabre (Suisse) SA, Allschwil
Praktiker AG, D-Kirkel
Stadtwerke Chemnitz, D-Chemnitz
Wesco AG, Wettingen

Für und mit unseren Kunden haben wir...

... Strategie-Umsetzungs-Konzepte entwickelt.
... eine HR Strategie mit Schwerpunkt strategieumsetzender Personalentwicklung und Führungskräfte-Entwicklung auf allen Stufen erarbeitet.
... Prozessmoderation und Grossgruppeninterventionen (Open Space) durchgeführt.
... Führungskräfte (obere zwei Ebenen) gecoacht.
... Strategien entwickelt.
... Prozesse moderiert.

... Grossgruppen-Interventionen gemacht.
... Teams und Führungskräfte entwickelt.
... Führungs- und Vertriebstrainings durchgeführt.
... Kommunikationstrainings und Trainer-Ausbildungen gemacht.
... Teams gecoacht und entwickelt.
... Action Learning Groups eingeführt.
... Führungskräfte-Auswahlverfahren entwickelt.

Warum...

...Schoch&Partner

- ...weil wir die zielführenden Fragen stellen.
- ...weil wir massgeschneiderte Lösungen gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten.
- ...weil wir innovative Ideen mit Bodenkontakt entwickeln.
- ...weil wir nachhaltige Lösungen anstreben.
- ...weil es einfach ist, mit uns zusammenzuarbeiten.
- ...weil wir in einem Netzwerk von fünf Partnern in Deutsch, Englisch und Französisch beraten, trainieren und coachen.

Roland Schoch

- Handwerkliche Grundausbildung
- Marketing- & Business-Administrations-Studium
- 25 Jahre Vertriebserfahrung als Trainer und Berater wie auch als Führungskraft
- Führung als Vorstand eines Unternehmens mit 1 Mrd Euro Umsatz und 3600 Mitarbeitern
- Spezialisierung auf Strategieentwicklung, Implementierung und Führungskräfteentwicklung
- Geschäftsführender Gesellschafter

Alexander Schoch

- International Management & Marketing Studium in Olten/CH und in Shanghai
- Partner der Schoch&Partner GmbH
- Verantwortlich für Research und Spezialprodukte Key Accounter der Nahrungsmittelindustrie



Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!



Schoch&Partner GmbH
Rösslimattweg 171
CH 5033 Buchs AG
Telefon +41 62 823 13 23
Mobil +41 76 391 36 30
r.schoch@schoch-partner.com
www.schoch-partner.com